



Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA, ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

### CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| No de      | DEFINICION DEL INDICADOR  | META         |               | VARIACIÓN          |               | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|------------|---|--------------|---------------|--------------------|---------------|--|
|            |   | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 |  |
| INDICADOR  | Porcentaje de servidores públicos capacitados<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0          | 0.0           | 0.0                | 0.0           | <b>CAUSA</b><br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.<br><br>(MÁXIMO 5 RENGLONES): |
| VARIABLE 1 | Número de servidores públicos capacitados   | 0            | 0             | 0.0                | 0.0           | <b>EFECTO</b><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)  |
| VARIABLE 2 | Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo        | 0            | 0             | 0.0                | 0.0           | <b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)<br><br><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)   |

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| NO de | DEFINICIÓN DEL INDICADOR   | META         |               | VARIACIÓN          |               | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|-------|--|--------------|---------------|--------------------|---------------|--|
|       |  | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 |  |
| 2     | INDICADOR<br><br>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0        | 100.0         | 0.0                | 100.0         | <p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple al 100% gracias a la opción de ofrecer cursos híbridos (presenciales y en línea) que abordan temas relevantes e importantes. Además, todos los profesionales inscritos han acreditado los cursos de competencia técnico médica, lo que promueve la actualización continua de los profesionales y garantiza que estén al día con las mejores prácticas y avances tecnológicos.</p> |
|       | VARIABLE 1<br><br>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica                    | 40           | 41            | 1.0                | 102.5         | <p><b>EFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se puede notar un efecto positivo, ya que la calidad y la competencia del personal en el Instituto mejoran, lo que se refleja en una atención más eficiente y segura para los pacientes.</p>  |
|       | VARIABLE 2<br><br>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica   | 40           | 41            | 1.0                | 102.5         | <p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>  |

25




# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| No de        | DEFINICIÓN DEL INDICADOR   | META         |               | VARIACIÓN          |               | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|--------------|--|--------------|---------------|--------------------|---------------|--|
|              |  | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 |  |
| INDICADOR    | <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 100.0        | 100.0         | 0.0                | 100.0         | <p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple al 100%, aunque se registró 1 curso menos. Esto se debe a que el presupuesto autorizado se informó por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público hasta el mes de marzo, a diferencia de lo que se había considerado inicialmente en la programación, que era contar con presupuesto desde enero.</p> |
| 3 VARIABLE 1 | Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente  | 25           | 24            | -1.0               | 96.0          | <p><b>EFFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un efecto positivo, ya que con estos cursos se puede mejorar la motivación y satisfacción del personal, fortaleciendo su desempeño y fomentando la profesionalización en el Instituto.</p>  |
| VARIABLE 2   | Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación                     | 25           | 24            | -1.0               | 96.0          | <p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>  |




# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| de           | DEFINICION DEL INDICADOR   | META            |                  | VARIACION             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|--------------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|              |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| INDICADOR    | Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.1             | 0.1              | 0.0                   | 100.0            | <b>CAUSA</b><br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0.1 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES.<br>NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.<br><br>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La variación del 5.1% en la variable 1 se debe a que el presupuesto autorizado se informó por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público hasta el mes de marzo. Mientras que en la variable 2, es resultado de que el gasto total Institucional ha sido lento, ya que en el primer semestre se programaron recursos para solventar la presión de gasto por 41 millones en 2024, sin embargo, nos otorgaron apoyo los últimos días de Diciembre y con ello se solventó, por lo que dicho recurso no se ha logrado ejercer en su totalidad. |
| 4 VARIABLE 1 | Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica  | 195,000         | 184,972          | -10,028.0             | 94.9             | <b>EFECTO</b><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES) El efecto es positivo ya que, a pesar de la variación del 5.1% en la variable 1, se garantiza que nuestro personal médico esté capacitado en temas relevantes para sus funciones.  |
| VARIABLE 2   | Presupuesto institucional total ejercido   | 157,592,022     | 126,697,319      | -30,894,703.0         | 80.4             | <b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES) En la variable 2, la variación por -30,894,703 pesos, corresponde a recursos programados en el primer trimestre con la finalidad de solventar la presión de gasto por 41 millones del ejercicio 2024, sin embargo, ya no se utilizó pues nos otorgaron apoyo los últimos días de Diciembre y con ello se solventó. De igual manera, el retraso en la formalización de contratos, ha generado un atraso en el ejercicio del presupuesto.<br><br><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se continuará erogando el recurso conforme las necesidades de nuestro personal de salud, para cumplir con nuestra meta al final del año, lo cual es verificable en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIIWEB.  |

# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| de           | DEFINICION DEL INDICADOR  | ORIGINAL<br>(1) | META<br>ALCANZADO<br>(2) | VARIACION<br>ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|--------------|---|-----------------|--------------------------|------------------------------------|------------------|--|
| INDICADOR    | Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0             | 0.0                      | 0.0                                | 0.0              | CAUSA<br><br>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.<br><br>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): |
| 5 VARIABLE 1 | Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación  | 0               | 0                        | 0.0                                | 0.0              | EFECTO<br><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)   |
| VARIABLE 2   | Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos   | 0               | 0                        | 0.0                                | 0.0              | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA<br><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)<br><br>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS<br><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)   |

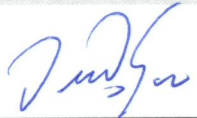
29 ←



# CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| TVO de       | DEFINICIÓN DEL INDICADOR   | ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACION ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|--------------|--|--------------|--------------------|------------------------------|---------------|--|
| INDICADOR    | Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0        | 96.0               | -4.0                         | 96.0          | DEBIDO A: 1/ 4/<br><br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 96 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 96 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.<br><br>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple en un 96%, debido a que uno de los cursos, por cuestiones logísticas, se impartirá en el mes de julio. |
| 6 VARIABLE 1 | Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC  | 25           | 24                 | -1.0                         | 96.0          | EFECTO<br><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un efecto positivo ya que se fomenta la actualización continua de los profesionales, lo que ayuda a mantener altos estándares en la atención médica y a adaptarse a los avances tecnológicos y científicos en el campo de la salud. También puede contribuir a la motivación y satisfacción del personal, fortaleciendo el desempeño y la profesionalización en el Instituto.  |
| VARIABLE 2   | Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC   | 25           | 25                 | 0.0                          | 100.0         | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA<br><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)<br><br>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS<br><br>(MÁXIMO 3 RENGLONES)   |

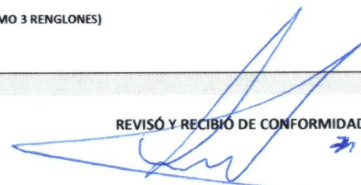
ELABORÓ Y VALIDÓ



DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

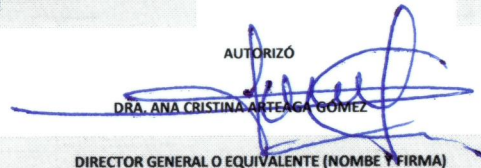
REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



MSP. LUCIA CRISTINA SUASTE ORTIZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ



DRA. ANA CRISTINA ANTEQUERA GÓMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

**NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS**